

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области
«Волгодонский техникум общественного питания и торговли»

Согласовано:

На Совете учреждения

Протокол № 2.

«18» 08 2024 г.

Утверждаю:

И.О. директора ГБПОУ РО «ВТОПиТ»

Цветова З.В.

2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

В ГБПОУ РО «Волгодонский техникум общественного питания и торговли»

Волгодонск 2024

Положение о конфликте интересов в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Волгодонский техникум общественного питания и торговли» (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Анतिकоррупционной политикой ГБПОУ РО «ВТОПиТ»

- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение направлено на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБПОУ РО «ВТОПиТ» (далее -Техникум)

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников Техникума в ходе выполнения ими должностных и трудовых обязанностей.

1.3. Основной задачей деятельности Техникума по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на выполняемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Техникума вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

1.5. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Техникума влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Техникума, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Техникума.

1.6. **Конфликт интересов педагогического работника** – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.7. **Под личной заинтересованностью работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Техникуме.

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Техникуме положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Техникума и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Техникумом.

3. Ситуации возникновения конфликта интересов

3.1. Перечень типовых ситуаций возникновения конфликта интересов:

➤ Заинтересованность в совершении учреждением сделки.

Работник Техникума в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

➤ Работник Техникума, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Техникума.

➤ Работник Техникума участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений учреждения с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

➤ Работник Техникума, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с учреждением.

➤ Работник Техникума, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Техникума, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

➤ Работник Техникума участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Техникума с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

➤ Работник Техникума использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

3.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- оказание преподавателем, мастером производственного обучения платных услуг обучающимся, которых он обучает;
- получение педагогическим работником подарков и услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;
- выполнение письменной экзаменационной работы, курсового или дипломного проекта;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

-при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Техникума без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

-содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Колледжа и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде (Приложение 1). Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является работник, назначенный приказом директора Техникума. ответственным за профилактику коррупционных нарушений.

5.4. Техникума берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.5. Поступившая информация тщательно проверяется Комиссией по противодействию коррупции ГБПОУ РО «ВТОПиТ» (далее- Комиссия), с целью оценки серьезности возникающих для Техникума рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Комиссия может прийти к

выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место.

5.6. В случае установления факта наличия конфликта, Комиссия осуществляет рассмотрение конфликта интересов с участием руководителя структурного подразделения работника в течение 10 календарных дней с момента поступления обращения о конфликте интересов.

5.7. В процессе рассмотрения конфликта интересов могут быть использованы различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Техникума или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Техникума;
- увольнение работника из Техникума по инициативе работника.

5.8. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Техникума и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.9. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Техникума.

6. Ответственность

6.1. Работники Техникума, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение требований и правил по предупреждению и противодействию коррупции.

6.2. За совершение коррупционных нарушений работники Техникума могут быть привлечены к уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о конфликте интересов

Директору ГБПОУ РО «ВТОПиТ»

от _____
(Ф.И.О., должность работника, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности,
которая может привести к конфликту интересов работника

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции сообщая, что:

1. _____
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)
2. _____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)
3. _____
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

« _____ » _____ 20 _____ г.

(подпись, фамилия и инициалы)

**ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

N п/ п	Дата регистрации уведомления	Ф.И.О. подавшего уведомление	Должность лица, подавшего уведомление	Подпись лица, подавшего уведомление	Подпись лица, принявшего уведомление
1	2	3	4	5	6